



Beleidsverklaring van het provinciebestuur van Limburg i.v.m. Preventie en Bescherming, Veiligheid, Gezondheid, Grensoverschrijdend Gedrag, Hygiëne, Welzijn en Milieuzorg

De inrichtende macht, de directie en het personeel verklaren dat het wij een actief preventiebeleid zal voeren inzake de zeven welzijnsdomeinen: arbeidsveiligheid, bescherming van de gezondheid van de werknemer, ergonomie, arbeidshygiëne, psychosociale aspecten, verfraaiing van de arbeidsplaatsen en interne milieuzorg.

Elke medewerker zal zich ten volle inzetten voor het welzijn van iedereen waarmee hij/zij in het internaat in contact zal komen. Om deze doelstellingen concreet te realiseren worden de volgende engagementen aangegaan.

De inrichtende macht en de beheerder

- 1 nemen maatregelen om een positieve houding t.a.v. het preventiebeleid via een dynamisch risicobeheersingssysteem te verhogen. Hieronder verstaat men:
 - veiligheid, gezondheid, ergonomie, arbeidshygiëne, psychologische aspecten van de arbeid, verfraaiing arbeidsplaatsen en milieuzorg integreren bij leerlingen
 - regelmatig nascholing voor de hiërarchische lijn organiseren
 - ieder personeelslid informeren en actief betrekken bij het preventiebeleid
 - de verantwoordelijkheden op elk niveau vastleggen (functiebeschrijving)
 - één keer per schooljaar evaluaties uitvoeren om het preventiebeleid bij te sturen.
- 2 vervullen hun voorbeeldfunctie met betrekking tot arbeidsomstandigheden. Dit gebeurt zowel door het internaat, als door elke medewerker afzonderlijk. Het gaat erom de leerlingen een algemene en specifieke veiligheidsopvoeding te geven en hen de regels van goed vakmanschap bij te brengen.
- 3 zullen bij het opstellen van de risicoanalyses, de risicodragende internaatvoorzieningen in kaart brengen en een jaarlijkse audit uitvoeren om die risico's te beheersen. Ter zake een verantwoord aankoopbeleid voeren met aandacht voor de welzijnscriteria, bijv. de veiligheid.
- 4 stellen in overleg met de bevoegde diensten (IDPB¹ / Directie Facilitair Beheer) een 5-jaarlijks globaal preventieplan en een jaarlijks actieplan op en voeren dit uit. Het doel is de prestaties op het gebied van arbeidsveiligheid, gezondheid, ergonomie, hygiëne, psychosociale aspecten van de arbeid en milieuzorg aanzienlijk te verbeteren
- 5 voeren een actief preventiebeleid voor nieuwe medewerkers, leerlingen en tewerkgestelde derden. Nieuwe medewerkers en leerlingen worden door middel van een onthaalbeleid attent gemaakt op de mogelijke risico's. De tewerkgestelde medewerkers, leerlingen en derden in de school zullen bij elke verandering worden gewezen op bestaande en nieuwe risico's.
- 6 plannen de nodige omkadering (organisatie) en financiële middelen (begroting) om een actief preventiebeleid te kunnen uitvoeren. Hiervoor moet de antenne van het internaat over minstens 2 - 4 uren per week beschikken. De inrichtende macht en de beheerder internaat zorgen verder voor de noodzakelijke morele, administratieve en logistieke ondersteuning.
- 7 zorgen ervoor dat het welzijns- en milieubeleid een gelijkwaardige plaats innemen ten opzichte van het financieel, economisch, onderwijskundig en sociaal beleid van het internaat. Een voortdurende

actualisering van het veiligheidsbeleid wordt door agendering op personeelsvergaderingen en /of vermeldingen in nieuwsbrieven bewerkstelligd.

- 8 organiseren projecten m.b.t. welbevinden voor personeel en leerlingen (bijvoorbeeld alcohol, drugs, racisme en grensoverschrijdend gedrag zoals bijvoorbeeld pesten)
Hiervoor worden de nodige hulpmiddelen voorzien en/of hulpverleningsdiensten aangewezen.
- 9 verlenen logistieke steun en middelen voor acties ter bevordering van het welzijn van de werknemers waaronder verkeersveiligheid, sportevenementen, ontspanning, transport, enz.
- 10 werken actief mee aan preventie-initiatieven van verschillende externe diensten waaronder:
 - FOD¹ Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (Toezicht op het Welzijn op het Werk), FOD Volksgezondheid, FOD Binnenlandse Zaken, Departement Leefmilieu Natuur en Energie
 - de diensten voor preventieve geneeskunde
 - het PCLB¹
 - de IDPB / Directie Facilitair Beheer
 - de EDPB¹
 - de veiligheidscontactpersonen en preventieadviseurs van de verschillende scholen van onze scholengemeenschap
 - de erkende onafhankelijke keuringsorganismen
Deze initiatieven worden via de verschillende fora (bijv. Smartschool) bij het personeel kenbaar gemaakt en geëvalueerd.
 - erkende verenigingen voor preventieadviseurs
- 11 De beheerder internaat of zijn afvaardiging nemen deel aan alle besprekingen per schooljaar met de bevoegde overlegorganen (IDPB, groep veiligheidsantennes, GOG-antennes, Directie Facilitair Beheer, EDPB, HOC).¹

Deze veiligheids- en milieubeleidsverklaring wordt ter kennisgeving voorgelegd aan ieder personeelslid. Deze verklaring wordt vijfjaarlijks aangepast.

Opgemaakt te Hasselt op 1 september 2020

Voor het schoolbestuur:

Voor de beheerder internaat:

Voor het personeel:

Namens de deputatie



Wim Schoepen
provinciegriffier



Bert Lambrechts
gedeputeerde onderwijs

Opgemaakt in 3 exemplaren

Voetnoten

1:

IDPB : Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk
EDPB: Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk = arbeidsgeneeskunde
GOG: Grens Overschrijdend Gedrag
HOC: Hoog Overleg Comité
PCLB: Provinciaal Centrum voor Leerlingenbegeleiding
FOD: Federale Overheidsdienst